

職業奉仕活動事例紹介

地区職業奉仕委員

八尾RC

小谷逸朗

ロータリーは人づくり

ロータリーの職業活動

内なる人づくり

卓話

クラブフォーラム

職業見学 ※

その他

※ 参加者がロータリアンの場合

外なる人づくり

職業体験

出前事業

その他

2019～2020年度 八尾RC職業奉仕委員会の活動

1. 第1回委員会 (2019/5/22)
新年度の活動方針について
出席メンバー 会長・副会長・幹事・職業奉仕委員
2. 第2回委員会 (2019/6/19)
具体的な活動計画について
出席メンバー 会長・副会長・幹事・職業奉仕委員
3. 山崎地区職業奉仕委員長をお招きして卓話(2019/11/20)
4. 井川元2660地区ガバナー補佐による卓話(2019/11/27)
5. 外部講師による「経費削減」についての卓話(2020/2/12)
6. 企業訪問 (2020/1/22)
会員2名の経営哲学について卓話をしていただいてから
会員の企業をRCメンバー38名が訪問

企業訪問風景

A社



B社



1.

前もって卓話でA会員、B会員の経営哲学を聞いてからの企業訪問であり、企業文化をより理解することができた。

卓話の内容

A社「学校教材の製造販売」

- 社員全体のやる気を醸成し、業績をあげることにより、社会・地域へ貢献する。男性・女性の給与格差はなく社員構成比も男性55：女性45。
- 全員参加型の経営を目指し社員全員が提案を行う提案制度を採用

B社「工作機械メーカー」

- 大正15年創業という歴史を持ちながら常に最先端の技術開発を求め、社員全員がチャレンジングに業務に取り組んでいる

～ 理念 ～

- ⌘ 顧客の利益・満足度を向上させる
- ⌘ 高収益で地域貢献
- ⌘ 快適な職場づくり

2.

ロータリー活動を通じて職業奉仕とは人づくりであり、究極は自己の成長が最も必須なものであることが分かった。

職場見学のご感想

A社

- 女性が生き生きと働いている姿が目立った
- 任された仕事を黙々とこなしている
- オートメーション化が進んでおり、役割分担がはっきりしている

B社

- 歴史と伝統と技術が年配の方々から若い方に引き継がれている
- 精密機械だけに緊張感がある
- 良く教育されていて、暖かく迎えて頂き感激した

※ A・B両社とも企業理念に「人づくり」を唱っており
企業訪問を通じて理解できた