

国際ロータリー第2660地区

2022-23 年度クラブ職業奉仕委員長会議

日時：2022年8月6日(土) 13:30～15:30

会場：大阪 YMCA 会館 2F ホール

司会：地区職業奉仕委員会委員 笹川 貴生

1. 開会
2. 配布資料・出席者紹介
3. 開会挨拶 ガバナー 宮里 唯子
4. 本日のテーマ、内容、進行方法についての説明
地区職業奉仕委員会委員長 小谷 逸朗
5. 職業奉仕入門 地区職業奉仕委員会委員 近藤 太郎
6. 職業奉仕とは 地区職業奉仕委員会副委員長 武枝 敏之
7. 卓話モデルに基づく説明
歴史と変遷 地区職業奉仕委員会副委員長 安松谷博之
四大用語 地区職業奉仕委員会副委員長 川上 和之
8. 職業奉仕活動の事例紹介 地区職業奉仕委員会副委員長 戸田 佳孝
9. 講評 パストガバナー 松本 進也
10. 閉会

【配布資料】

- ①次第
- ②出席者一覧
- ③-1～6 発表者 各種資料

※本日のオンライン配信は録画をしています。

録画した動画は、行事の記録として地区のウェブサイトのパスワード付のページ「地区内行事録画」に掲載をいたします。

※パスワードは地区事務所電話番号（ハイフンなし）です。

日時：2022年8月6日（土）

大阪YMCA国際文化センター／ZOOMウェビナー

（敬称略）

ガバナー	宮里 唯子	茨木西	職業奉仕委員会委員長	小谷 逸朗	八尾												
パストガバナー（顧問）	松本 進也	大阪北	職業奉仕委員会副委員長	川上 和之	くずは												
パストガバナー（顧問）	山本 博史	大阪南	職業奉仕委員会副委員長	安松谷博之	大阪城北												
パストガバナー（顧問）	四宮 孝郎	大阪西南	職業奉仕委員会副委員長	戸田 佳孝	大阪中之島												
ガバナーエレクト	延原 健二	大阪大淀	職業奉仕委員会副委員長	武枝 敏之	豊中												
IM第1組ガバナー補佐	神寶 敏夫	大阪梅田	職業奉仕委員会委員	前田 興二	東大阪東												
IM第2組ガバナー補佐	伊藤 智秋	高槻	職業奉仕委員会委員	近藤 太郎	大阪西												
IM第4組ガバナー補佐	伴井 敬司	大阪難波	職業奉仕委員会委員	大和田雅江	大東中央												
IM第5組ガバナー補佐	小山 章松	大阪船場	職業奉仕委員会委員	笹川 貴生	大阪												
IM第6組ガバナー補佐	若宮 邦弘	大阪天王寺	職業奉仕委員会委員	浦中 郁文	高槻												
IM第1組ガバナー補佐エレクト	（武枝 敏之）	豊中	職業奉仕委員会委員	荒金 正之	大東中央												
IM第2組ガバナー補佐エレクト	井伊 圭一郎	吹田西	職業奉仕委員会委員	富川 和將	大阪心斎橋												
IM第3組ガバナー補佐エレクト	岩本 昌治	くずは	職業奉仕委員会委員	奥村 隆司	大阪北												
IM第4組ガバナー補佐エレクト	横田 孝久	東大阪	<table><tr><td>出席者カウント</td><td>会場出席</td><td>オンライン出席</td></tr><tr><td>地区関係出席者数</td><td>33</td><td>0</td></tr><tr><td>クラブ出席者数</td><td>58</td><td>101</td></tr><tr><td>ローターアクト出席者数</td><td>0</td><td>9</td></tr></table>			出席者カウント	会場出席	オンライン出席	地区関係出席者数	33	0	クラブ出席者数	58	101	ローターアクト出席者数	0	9
出席者カウント	会場出席	オンライン出席															
地区関係出席者数	33	0															
クラブ出席者数	58	101															
ローターアクト出席者数	0	9															
IM第6組ガバナー補佐エレクト	中島 清治	大阪天満橋															
地区代表幹事	下條 泰利	大阪南															
次年度地区代表幹事	前田要之助	大阪南															
次年度地区幹事	後藤 謙治	大阪南															
次年度地区幹事	湯木 尚二	大阪															
次年度地区幹事	澤田 裕仁	茨木西															
次年度地区幹事	高士 誠司	大阪西北															

I	M	クラブ名	役職	氏名		I	M	クラブ名	役職	氏名		I	M	クラブ名	役職	氏名	
1組		池田	職業奉仕委員長	笹川 哲史	●	2組		高槻東	奉仕活動委員会職業奉仕担当	樋口 健一郎		5組		大阪フレンド	職業奉仕委員長	山本 富造	●
		池田くれは	職業奉仕委員長	小森 正	●			高槻西	奉仕プロジェクト委員会理事	岩谷 年明	●			大阪フレンド	社会奉仕委員長	深澤 一紀	●
		箕面	職業奉仕委員長	片山秀樹	●				—	西井 忠義	●			大阪フレンド	国際奉仕委員長	稗苗 秀三	●
		箕面千里中央	職業奉仕委員長	湯川 泰孝					—	深柄 暢大	●			大阪西北	職業奉仕委員長	阿江 秀典	
		大阪水都	職業奉仕委員長	風呂谷 悟史		3組		大東	職業奉仕委員会	森田 武雄	●			大阪リバーサイド	副幹事	松浦 正吉	
			クラブ奉仕委員長	松村 安之				大東中央	職業奉仕委員長	岡野 慎司	●				クラブ奉仕委員	小川 隆徳	
			職業奉仕副委員長	町田 佳昭				枚方	職業奉仕委員長	堀田 修平					職業奉仕委員長	南出 謙一	
		幹事	今西 章登				青少年奉仕委員長		鹿浦 佳子	●			職業奉仕委員会委員		粕 直樹		
		大阪中央	職業奉仕委員長	宗森 耕二				職業奉仕委員長	大井 節子				会員増強委員会委員		松原 悠真		
			—	高垣 知佳	●			幹事	竹島 尚弘	●			社会奉仕委員長		藤井 寿治	●	
			—	河合 章成	●			会長	嶋田 健一	●			国際奉仕委員長		川原田 慶太	●	
			職業奉仕委員長	木下 正二郎				4大奉仕総括委員長	佐々木啓益	●			職業奉仕委員会委員		森田 良作	●	
		大阪北梅田	—	浅田 浩史				職業奉仕委員長	西田 孝司	●			大阪船場	職業奉仕委員長	俣野 富美雄		
			—	大畑 裕一				会長	柴田 正夫				職業奉仕委員長	斉藤 隆	●		
			職業奉仕委員長	塩谷 將規	●			くずは	職業奉仕委員長	原 卓生	●			—	松永 欽	●	
			会長	浜田 晋	●				職業奉仕副委員長	稲井 颯	●			青少年委員長	田河 健司	●	
		大阪北	—	中川 徹	●				守口	職業奉仕委員長	出田 和博				大阪西南	職業奉仕委員長	長谷川沙織
			—	谷口 弘和	●			幹事		寺井 正昭	●			—		馬場 哲人	●
			—	西田 行弘	●			守口イブニング		会員組織委員会副委員長	藤井 俊章		●			職業奉仕委員長	北條 陽子
			—	岩本 浩一	●			寝屋川	職業奉仕委員長	出橋 恒仁	●			大阪ユニバーサルシティ	—	樋上 久代	●
				青少年奉仕委員長	矢倉孝二					青少年奉仕委員長	中村 健史	●			—	横井 哲也	●
		大阪大淀	職業奉仕委員長	眞部尚英	●			大阪東	職業奉仕委員長	丹羽 一郎			—		大橋 高志	●	
			—	西出雅弘	●				—	久田 雄三	●		大阪アーバン	会長	下出 一	●	
			職業奉仕委員長	松藤 隆則	●				—	北岡 隆司	●		大阪うつぼ	幹事	岩崎 雅己	●	
		大阪梅田	職業奉仕委員長	浦垣 とし子	●		大阪城東	会長	柳瀬 寛之			大阪うつぼ	職業奉仕委員長	則本 温史	●		
			副S.A.A	竹口 滋	●			職業奉仕委員長	古屋 優子	●		大阪西	職業奉仕委員長	大田垣浩之			
		大阪梅田東	職業奉仕委員長	阪井 康修				職業奉仕委員長	高山 昌顕				—	田 原至	●		
			—	仁木 輝一				—	岡本 茂明				—	植西 威二	●		
			—	桑城 伸語				—	中野 盛雄	●			—	池上 嘉晃	●		
		豊中	職業奉仕委員長	村司辰朗			—	奥田 拓郎	●		6組	大阪	職業奉仕委員	河津 誠司	●		
		豊中千里	職業奉仕委員長	熊澤一郎	●		—	濱 和哲	●			大阪イブニング	職業奉仕委員長	林 育彦	●		
			幹事	上村 威	●		大阪鶴見	職業奉仕委員長	田中 信明			大阪平野	職業奉仕副委員長	稗田 裕之			
			—	松尾香代子	●			幹事	稲垣 良二	●			大阪城南	職業奉仕委員長	石濱 宏章		
			—	金田健治	●								大阪中之島	職業奉仕委員長	北村 薫		
				—	瀧澤慶太郎	●		東大阪	職業奉仕委員長	大島 規弘		●		職業奉仕委員	村木 博行		
		豊中南	職業奉仕委員長	西口 定雄			東大阪東	職業奉仕委員会委員	天野 正亮				親睦活動委員	新 レイシ			
	SAA		加藤 正			東大阪西						大阪大手前	職業奉仕委員長	金高 好伸			
	会員増強委員長		山田 敏央			東大阪みどり	欠席	欠席				—	仲井 良平	●			
	幹事		和田 浩一	●		大阪柏原	職業奉仕委員長	石崎 昭	●			大阪咲洲	職業奉仕委員長	永井英太郎			
2組	茨木	職業奉仕委員長	八木 香織	●	4組	大阪御堂筋本町	職業奉仕委員長	岩津 陽介	●	6組		大阪東南	職業奉仕委員長	松田 清司	●		
		—	田村 茂	●				友好委員会委員	中屋 恵造				●		—	井本 竹則	●
	茨木東	職業奉仕委員長	前谷 和廣	●				職業奉仕委員長	荒山義雄					—	杉浦セシル美雪	●	
		—	河野 幸広	●				広報ホームページ委員会友好委員会 副委員長	宮本倫明		●			—	大畑 和也	●	
	茨木西	地区幹事	澤田 裕仁	●				友好委員会 委員	秋田祐作		●			—	上田 早記子	●	
		会長	角谷 真枝	●			大阪ネクスト	欠席	欠席			幹事	仲西 良浩	●			
	大阪東淀ちややまち	副会長	磯田 郁子				大阪南	理事（職業奉仕担当）	島本 恭次		●		大阪天満橋	社会奉仕委員長	望田 謙三	●	
	大阪淀川	職業奉仕委員長	林 志織	●				職業奉仕委員長	酒井 康生		●			青少年奉仕委員長	坂口 雅俊	●	
	千里	職業奉仕委員長	和田 晶三	●			八尾	職業奉仕委員長	野村 俊隆		●			大阪天王寺	職業奉仕委員長	比良 昌弘	●
	千里メイブル	職業奉仕委員長	高尾 修					職業奉仕副委員長	倉内 雅寛		●		大阪帝塚山	職業奉仕委員長	大水 勇	●	
	摂津	職業奉仕委員長	須川 拡胤	●		クラブ管理運営委員長		長竹 浩	●			ローターアクト	役職	氏名			
	新大阪	職業奉仕委員長	久富 義郎	●		八尾中央	職業奉仕委員長	山本与志弥					地区RA代表	本田丈步	●		
		新大阪	会報委員長	中本 友哉	●			会長	松尾 汎	●			RA地区幹事	築山美優	●		
	吹田	職業奉仕委員長	西村 哲郎	●		八尾東	職業奉仕委員長	石川 義一			地区副幹事		奥田さやか	●			
	吹田江坂	職業奉仕委員長	西本 健二	●	5組		大阪堂島	職業奉仕委員長	大井田 博				地区副幹事	薦 亮介	●		
			職業奉仕委員長	清水 大吾					—	和田 勉				地区副幹事	薦 亮介	●	
	吹田西	親睦活動委員	佐々木 博史					—	青山 典充				地区会計	柏手智尋	●		
		クラブ会報委員長	瓜生 晴彦					—	岡村 正蔵	●			西ゾーン代理	井上雅也	●		
								—					東ゾーン代理	井上千豪	●		
	高槻	職業奉仕委員長	藤田 貴子	●					—	三並 克尚	●			地区広報委員長	中嶋陸人	●	
—		赤羽 卓	●				—	吉竹 慶次	●		地区代表ノミニー	濱崎洋介	●				
—		浜田 哲也	●														
—		三井 泰之	●														
—																	



2022-2023年度 地区職業奉仕委員会活動方針 および本日の進行について

2022年8月6日
クラブ職業奉仕委員長会議

国際ロータリー第2660地区 職業奉仕委員会
2022-23年度委員長 小谷逸朗（八尾RC）

本日の内容

1. 職業奉仕委員会委員紹介
2. 委員会活動日程・内容
3. 2022-23年度活動方針
4. 2022-23年度活動計画
5. 職業奉仕委員会HPの説明
6. 本日の進行について

1. 職業奉仕委員会委員紹介

役職	氏名	クラブ
委員長	小谷 逸朗	八尾
副委員長	安松谷博之	大阪城北
副委員長	川上 和之	くすは
副委員長	武枝 敏之	豊中
副委員長	戸田 佳孝	大阪中之島
委員	前田 興二	東大阪東
委員	近藤 太郎	大阪西
委員	大和田雅江	大東中央
委員	笹川 貴生	大阪

役職	氏名	クラブ
新委員	浦中 郁文	高槻
新委員	荒金 正之	大東中央
新委員	富川 和将	大阪心斎橋
新委員	奥村 隆司	大阪北

以上合計13名

2. 委員会活動日程・内容

- ・委員会活動日程
原則毎月第3水曜日 PM4:00～PM6:00
ガバナー事務所にて委員会を開催しています。
- ・委員会活動内容
 - ①クラブ職業奉仕委員長に対する支援
クラブ職業奉仕委員長会議の準備
 - ②クラブ活動支援
職業奉仕月間の卓話対応準備
 - ③卓話モデルのバージョンアップ
 - ④職業奉仕についての勉強会
 - ⑤その他

3. 2022-23 年度活動方針

1. クラブ職業奉仕委員長に「職業奉仕」に関する理解を深めて頂く為の支援を行います。

- 実践の手引き
- 卓話モデル（四大用語・歴史と変遷）
- 職業奉仕入門Q & A

などを用いて

「職業奉仕」に関する理解
歴史、変遷についての理解を深めて頂きます。

3. 2022-23 年度活動方針

2. クラブ職業奉仕委員長が実践すべき卓話、フォーラムその他の活動支援

地区HPで提供している

- 実践の手引き
- 卓話モデル（四大用語・歴史と変遷）

などを活用して、委員長が自ら卓話、フォーラムに
チャレンジして頂く為の支援を
実施させていただきます。

3. 2022-23 年度活動方針

3. 理念+実践

理念に偏りがちであった委員会活動をより実践的にする
ためセミナー、座談会等を予定しています。

- 1) 女性ロータリアン、女性ローターアクターの
意識向上のための座談会を開催します。
- 2) 来年1月の職業奉仕月間に地区内の経営者に
オンラインで講演をお願いしています。

4. 意義ある奉仕賞獲得のための支援

各クラブが職業奉仕活動を通じて、意義ある奉仕賞を
獲得できるよう、より具体的な支援を行います。

4. 2022-23 年度活動計画

1. クラブ職業奉仕委員長会議

日時 2022年8月6日（土）午後

場所 大阪YMCA会館

<目的>

クラブ職業奉仕委員長に、職業奉仕の理念等の
理解を深めていただくとともに、職業奉仕月間
における卓話、フォーラム、事業を積極的に実践
していただくことを支援することを目的とします。
また入会3年以内の各クラブの会員、希望により
RACメンバーも参加していただきます。

4. 2022-23 年度活動計画

1. クラブ職業奉仕委員長会議

<内容>

- ・活動方針と活動計画について
- ・職業奉仕のわかりやすい入門編
- ・卓話モデルに基づく「職業奉仕」の説明
- ・職業奉仕活動 実践の手引きの説明・事例の紹介

4. 2022-23 年度活動計画

2. クラブ活動支援

職業奉仕月間に卓話依頼をされたクラブに対して個別卓話支援を実施します。

※なお、卓話の依頼につきましては、希望されるテーマをできるだけ明確にして頂きたいと思います。

※卓話実施の2 ヶ月前までに
ガバナー事務所までご依頼ください。

4. 2022-23 年度活動計画

3. 卓話モデルのバージョンアップ

地区HP>地区委員会情報>職業奉仕委員会のページには、

- ・各卓話モデル
- ・実践の手引き・Q &A
- ・クラブ職業奉仕委員長会議資料 (2020-21年度版)

を、掲載しております。

⇒このうち、卓話モデル等のバージョンアップを検討いたします。

4. 2022-23 年度活動計画

4. 女性ロータリアンと女性ローターアクトとの座談会
女性ロータリアンと女性ローターアクトとの対話により互いの意識向上を図ります。

5. 職業奉仕セミナー

2023年1月18日(水) PM 5:00~PM 6:00

地区内の経営者によるオンラインセミナーを計画しています。
希望者にはWEBで視聴していただきます。

6. 意義ある奉仕賞受賞のための支援

各クラブが意義ある奉仕賞を受賞できるよう支援します。

7. その他

5. 職業奉仕委員会H Pの説明

・職業奉仕活動 実践の手引き

新しい委員長、新しい企画を行いたいと考えておられる委員長に対して、職業奉仕活動の基本的な内容と重要なポイント、又、具体的な進め方についての手引きとして作成しています。

⇒職業奉仕活動事例も掲載していますので活動の参考として下さい。

5. 職業奉仕委員会H Pの説明

・卓話モデル1

「ロータリーの職業奉仕 歴史と変遷」

- ・目次
- ・「ロータリーにおける職業奉仕の重要性について」
- ・職業奉仕関連の歴史概観 その1 <創立期>
- ・職業奉仕関連の歴史概観 その2 <奉仕の理想>
- ・職業奉仕関連の歴史概観 その3 <決議第23-34>
- ・職業奉仕関連の歴史概観 その4 <四つのテストほか>
- ・2016年規定審議会
「制定案16-10 奉仕の第二部門を改正する件」の採択

5. 職業奉仕委員会H Pの説明

・卓話モデル2

「知っておきたい四大用語」

第1「ロータリーの樹」

第2「二つのモットー」

- ・最もよく奉仕する者、最も多く報いられる
- ・超我の奉仕

第3「四つのテスト」

第4「ロータリーは人づくり」

5. 職業奉仕委員会H Pの説明

- ・卓話モデルはPower PointとWORDの解説付きです。
- ・適宜、加除修正できますので、ご自由にアレンジして頂ければ幸いです。

⇒ この卓話モデルを積極的に活用して頂き
1月の職業奉仕月間に、ぜひ自ら卓話に
チャレンジして頂きますよう、お願い致します。

5. 職業奉仕委員会HPの説明

・ロータリーの職業奉仕入門Q & A

目次

- ・規定審議会での決定から
- ・ロータリーの樹について
- ・ロータリーの奉仕について
- ・職業奉仕の実践
- ・職業奉仕活動と社会奉仕活動の違いについて
- ・企業の社会的責任
- ・職業奉仕の対象は
- ・その他

※ 職業奉仕についての歴史、又、疑問点に対しての解説書ですので、ぜひ、ご一読お願い致します。

6. 本日の進行について

<目的>

ご参加のクラブ職業奉仕委員長に、職業奉仕の理念等の理解を深めていただくとともに、職業奉仕月間における卓話、フォーラム、事業を積極的に実践していただくことを支援することを目的とします。

<進行>

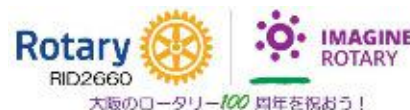
- ・職業奉仕の基本的考え方について
- ・卓話モデルに基づく「職業奉仕」のご説明
- ・職業奉仕活動事例の紹介

7. おわりに

職業奉仕は、むずかしい？

今年1年間、共に職業奉仕について、一緒に学んでいきましょう。

宜しくお願い致します。



ご清聴ありがとうございました。

国際ロータリー第2660地区 職業奉仕委員会
2022-23年度委員長 小谷逸朗（八尾RC）



入会3年以内の方のため 職業奉仕入門

2022年4月9日
地区研修・協議会部門別協議会 職業奉仕部門
国際ロータリー第2660地区職業奉仕委員会
2022-2023年度 委員 近藤太郎 (大阪西RC)

ロータリクラブ設立 (1905年) 当時のシカゴ

低俗、食欲、腐敗が渦巻く街

ウィリアム・ステッド著:
「もしもキリストがシカゴに来られるなら」

しかし、初期のロータリーでは互恵的なビジネス取引が1つの中心テーマであった。



儲けた者が勝ち
一神教の世界では...自分は正しい、騙された人が悪い



信頼できる
人間関係を
作ろう

最初のロータリアン。左からシルベスター・シール、ポール・ノリス(本を出している)、ハイラム E. ショーリー、オスカー・バス、J. ローズ。

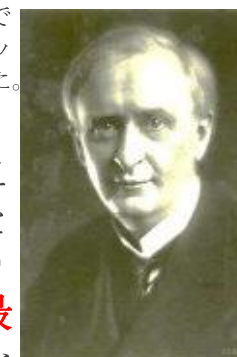
ドナルドカーターがフレデリックHツリード会員に助言。
「こういうクラブは会員以外の人役に立つようなことを行えば、将来性があると思います。
クラブは何か公共に奉仕すべきだと思います。」
(1905年12月)



ロータリークラブ最初の奉仕プロジェクトとして、シカゴに設置された公衆便所。

ロータリー哲学の進化

1910年第1回ロータリー大会お別れの晩餐会でシカゴのロータリアン、アーサー・フレデリック・シェルドンが次のようなスピーチを行った。



「人は他人に利益をもたらすことこそが正しい経営学であるということを理解するようになります。**最もよく奉仕する者が最も多く報いられる**ということを理解するようになります」

ロータリー哲学の進化

ロータリークラブ発足当初

会員同士の相互扶助。安心して取引や助け合いができる、
会員同士だけの信頼関係の構築。



シェルドン

自分の利益を追求するのではなく、事業において他人の利益
を優先する。高い倫理観を持って事業を営み社会に役立つ仕
事をする。



職業を通して社会の役に立つ
「職業奉仕」という理念の始まり

また、最近の職業奉仕に関する国際ロータリー（RI）の考え方についてもお伝えします。
例えば、2016年の定款への追加などです

2016年 規定審議会「制定案16-10 奉仕の第二部門を改正する件」採択

標準ロータリークラブ定款 第6条 五大奉仕部門

… **自己の職業上の手腕を社会の問題や
ニーズに役立てるために、クラブが開発
したプロジェクトに応えることが含まれる。**

現在の職業奉仕の考え方

他人の利益を優先し、
高い倫理観を持って社会に役立つ仕事をする。



各々の職業の手腕を社会に役立てる

ロータリーは人づくり

職業奉仕委員としての人づくりを積極的に実践しましょう

<内なる人づくり>

卓話・クラブフォーラム・会員同士の会社見学

<外なる人づくり>

職場体験・出前授業・その他



米山梅吉氏 ロータリーは
「人生の道場である、人づくりの修練の場」

つまり職業奉仕とは

自身の利益を社会に還元するのでは無く、
まず人の利益を優先し、
職業を通して人の役に立つ事。

これが自身の意義ある事業の基礎となる。

ロータリーが他の奉仕団体と異なる最も
大きな特徴は職業奉仕という理念を持っ
ている事である。職業奉仕こそ、我々
ロータリアンの大きな誇りであり、職業
に倫理観を持っている事でロータリアン
は世間から信頼された。



ロータリーバッジを着けて
いると各国の入国審査が
甘いと言われていた

地区職業奉仕委員会って、何しているの？

職業奉仕はロータリーの理念の根幹である。
しかし、理念なので難しいと感じる人が多い。
職業奉仕の標準的な考えを伝えるのが主な役割。



職業奉仕の理念に対する理解は
ロータリアンの誇りと
すべての奉仕活動への原動力



クラブ職業奉仕委員長会議は職業奉仕フォーラムを
各クラブの委員長が行ってもらうためにしています。
足りない部分はHPの卓話モデルを参考にしてください。



ご清聴ありがとうございました

職業奉仕とは



2022-23年度地区職業奉仕委員会
副委員長 武枝敏之(豊中RC)

職業奉仕とは



ロータリーの目的 2つの標語 職業宣言 決議事項23-34 四つのテスト

日本語では 職業奉仕

西洋では ボケーションナル サービス
Vocational Service

職業奉仕の言葉を分けて考えてみます

職業とは、何か事業をして**儲ける**こと

奉仕には**儲ける**という概念はない

ボケーションナルを、職業、仕事、天職とっていいが、
サービスをどう捉えるかが問題。
即ち、職業奉仕は**仕事とサービス**の関係です

ロータリーの目的

ロータリーの友の横組み6ページ

「ロータリーとは」、と「ロータリーの目的」「四つのテスト」

ロータリーの目的

「ロータリーの目的は意義ある事業の基礎として
イデアル オブ サービス(サービスの理念)を奨励し、
これを育むことにある。」

ポールハリスの願い

20世紀初頭のシカゴでは……悪徳、信用不安より自分は自分で守る

儲けた者が勝ち

一神教の世界では ………自分は正しい、
騙された人が悪い

この状況を良くしようと、ロータリーを作った

標語2つ

「最もよく奉仕(サービス)する者最も多く報いられる」
One profits most who serves best アーサー・F・シェルドン

「超我の奉仕(サービス)」
Service above self フランク・コリンズ

最もよく奉仕するもの最も多く報われる。を普通に読むとその見返りがあるように聞こえる。自分の上にサービスを置くことで、自分を後にしてサービスをしよう。すべてを乗り越えて、自分が奉仕すること。

ロータリーの目的の第2項

職業上の高い倫理基準を保ち、役立つ仕事はすべて 価値あるものと認識し、社会に奉仕(サービス)する機会としてロータリアン各自の職業を高潔なものにすること

サービスは求める人と提供する私の2人ですが、これだけではだめで、**モラルの向上も必要です。**

倫理訓(1915年) 職業宣言(1989年)
日本では 近江商人の三方良し

職業宣言 1989年

- 1) 職業はサービスの一つの機会なりと心に銘せよ。
- 2) 職業の倫理的規範、国の法律、地域社会の道德基準に対し、名実共に忠実であれ。
- 3) 職業の品位を保ち、自ら選んだ職業において、最高度の倫理的基準を寄進すべく全力を尽くせ。
- 4) 雇主、従業員、同僚、同業者、顧客、公衆、その他事業または専門職務上関係を持つすべての人々に対し、ひとしく公正なるべし。
- 5) 社会に有用なすべての業務に対し、当然それに伴う名誉と敬意を表すべきことを知れ。
- 6) 自己の職業上の手腕を捧げて、青少年に機会を開き、他人からの、格別の要請にも応え、地域社会の生活の質を高めよ。

ロータリーの目的

ロータリーの目的は、意義ある事業「**の**」基礎としてサービスの理念を奨励し、これを育むことにある。

意義ある事業「**を**」基礎として
ではありません

奉仕と考えるから「を」となる
事業の基礎にサービスの考え方を持っていくこと

ボケーショナルサービスとは

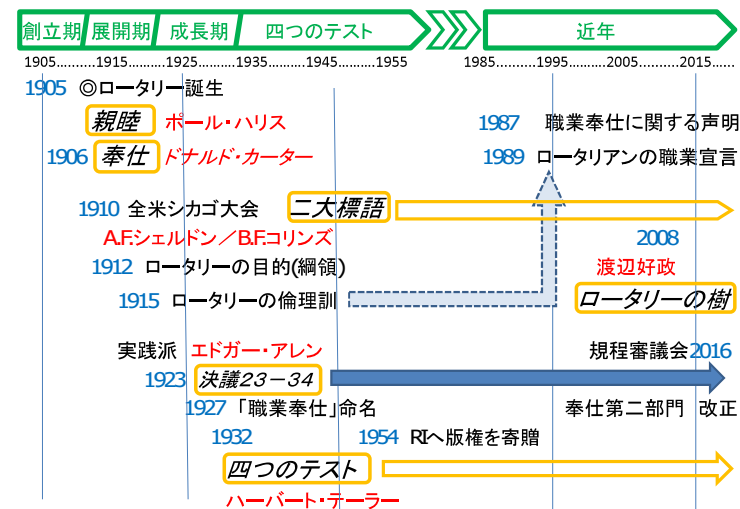
- ▶ ロータリーはサービスを志向する団体
- ▶ サービスとは、貴方の望むことをしてあげること
- ▶ 職業でサービス第一とすると大いに報いられる

卓話モデル 1



ロータリーの職業奉仕 歴史と変遷

国際ロータリー第2660地区
2022-23年度 職業奉仕委員会副委員長
大阪城北ロータリークラブ 安松谷博之



その1 <創立期> 「親睦」と「奉仕」

1905 ポール・ハリス
職業人の「親睦」を軸に一業種一人でスタート（シカゴ）

二つの責務 ⇒ 「職業奉仕」の基礎

1906 ドナルド・カーター
入会に当たり「奉仕」の考え方を持ち込む
クラブ定款（第3条 追加）
シカゴ市の最大の利益を推進し、
シカゴ市民としての誇りと忠誠心を 市民の間に広める

「親睦」と「奉仕」が融合したクラブ へ

その2 <展開期> ロータリーの二大標語

1910 全米ロータリー大会（シカゴ）～1911（ポートランド）

アーサー・フレデリック・シェルドン

「最もよく奉仕する者、最も多く報いられる」
He profits most who serves best.

ベンジャミン・フランクリン・コリンズ

「無私の奉仕」 Service not Self
のちの

「超我の奉仕」 Service above Self

ロータリーの 二大標語 へ

その2 -2 <展開期-2> 奉仕の理想

1912 「ロータリーの目的」(旧「ロータリーの綱領」)制定

奉仕の理念を実践する対象拡大
自らの事業 >>> 社会生活全体

1915 「ロータリーの倫理訓(道德律)」サンフランシスコ大会

具体的で分かり易く、非常に優れた倫理基準

↓ 様々な批判(宗教色が強すぎ、現実離れした厳しさ、等)

1951 ロータリーのあらゆる文書からいったん削除

1989 「ロータリアンの職業宣言」RI理事会採択

Ideal of Service の提唱

その3 <成長期> 理念派 vs 実践派

1910年代~ 実践派の動きが顕在化

実践派: クラブとしての金銭的・身体的奉仕の実践を積極化すべし

1922 エドガー・アレン ロサンゼルス大会

「身体障害児救済事業に関する決議案」提出

⇒ この事業を奨励する決議22-17を理事会が採択

A.F. シェルドン 理念派の中心人物

「ロータリー創立の理念を守るべき」

両派の対立が深まり、ロータリーは **分裂の危機** へ

その3-2 <成長期-2> 決議23-34

1923 決議23-34 セントルイス国際大会にて採決

「綱領に基づく諸活動に関するロータリーの方針」

後に「社会奉仕に関するロータリーの方針」に名称変更

決議23-34とは、**ロータリーの奉仕理念を表す唯一の文書**

個人奉仕か、団体奉仕か?

第4条と第6条g項に論争終結のための以下のような趣旨が明記

- ロータリーの奉仕の哲学は単なる理念の提唱ではなく、実践の哲学であり、奉仕活動を伴わねばならない
- ロータリーの奉仕活動の実践は**個人奉仕が原則**であって、**クラブが行う奉仕活動は会員の訓練のための例示**

その4 <四つのテスト> 四大奉仕と四つのテスト

1927 ベルギーオステンド国際大会

四大奉仕 ⇒ クラブ奉仕、職業奉仕、社会奉仕、国際奉仕

“Vocational Service”(職業奉仕) という呼び名が正式に

1932 ハーバート・テラー

会社再建のため **「四つのテスト」** 考案し実践

その後 RI 理事会が職業奉仕の構成要素として採択(1943年)

1954 ハーバート・テラー
「四つのテスト」の著作権をRIに寄贈

その5 <直近30年> **ロータリーの樹**

1987 職業奉仕に関する特別委員会 招集

1989 「職業奉仕に関する声明」及び
「ロータリアンの職業宣言」採択

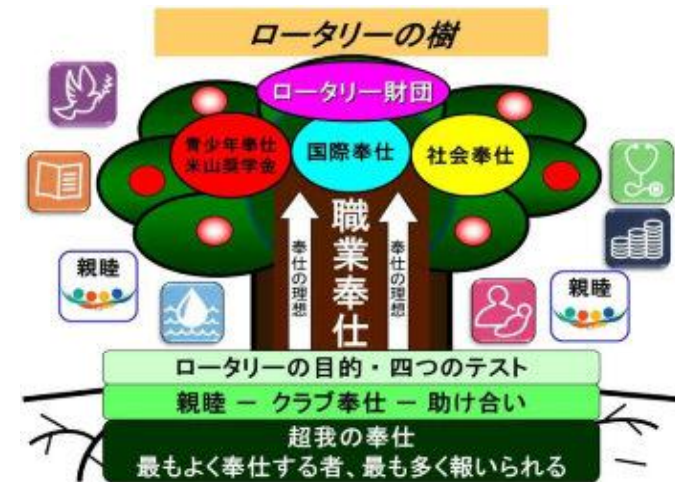
↓
クラブの職業奉仕活動を推奨した？との理解から多少の混乱も
クラブ奉仕活動の活発化に伴い「奉仕の基本理念」希薄化も？

2008 **渡辺好政** RI理事

「ロータリーにおける職業奉仕の重要性について」

RI国際協議会全体会議で講演 2013規定審議会を経て採択

ロータリーの樹・2008



* 『ロータリーの樹・2008』を一部修正いたしております。

その5-2 <直近> **「職業奉仕」はロータリーの根幹？**

2016 「奉仕の第二部門を改正する件」の採択
RI規定審議会

職業奉仕部門の対象分野の拡大
「内なる人づくり」と「外なる人づくり」
(外向きの職業奉仕)

ロータリーの根幹でなく、
五大奉仕部門の一つに過ぎない？との解釈も

↓
クラブ運営・活動に対する
各クラブの裁量範囲の拡大

**「職業奉仕」に関する基本的考え方を検討し
より魅力あるクラブの将来像を描く**



ご清聴ありがとうございました

2022-2023
クラブ職業奉仕委員長会議

ロータリーの職業奉仕 知っておきたい 四大用語



第1 2つのモットー

「最もよく奉仕する者、最も多く報いられる」
「超我の奉仕」

第2 ロータリーの樹

第3 「四つのテスト」

第4 「ロータリーは人づくり」

国際ロータリー第2660地区
2022-23年度職業奉仕委員会
副委員長 川上 和之

「最もよく奉仕する者、最も多く報いられる」

1910年 全米ロータリー大会（シカゴ）～1911年
（ポートランド）

アーサー・フレデリック・シェルドン
He profits most who serves his fellows best



ロータリーの発足後 ロータリーの目的や存在理由について疑問

悪徳と信用不安が横行し、消費者は自分で自分を守るしかなかったが公明正大に経営している商店や会社が大成功している理由を探求し「**職業は社会に奉仕する手段である**」と提唱。

↓ ↓ ↓ ↓ ↓
他のロータリアンを納得させることができた。

職業奉仕の理念

「超我の奉仕」 ベンジャミン・フランクリン・コリンズ

1911年 全米ロータリー大会（ポートランド）



自分のクラブで採用し、厳守してきた原則は

「**Service not Self（無私の奉仕）**」である。

これによってクラブを組織し、新しい会員にもこの精神を学ばせるのがよいと演説。

この標語は参加者の賛成を得たが、人は皆自己を尊ばねばならない自己を守らなければならない。

⇒自己を否定するnotよりも自己を第二に置く

【above】の方がよい

⇒「**Service above Self（超我の奉仕）**」に修正させた。

人道的奉仕活動の理念

決議第23-34が登場した時代背景

1905年 ：職業人の親睦を軸にロータリー発足



1910年代：実践を伴わないロータリーの理念に飽き足らず、クラブとしての金銭的奉仕や身体的奉仕の実践をも積極的にするべきであるという動きが顕著になって、**実践派と理念派との対立**にまで発展。



他人のことを思い遣り、他人のために尽くそうという
奉仕活動の根本原理を明確に定義

決議第23-34 第1条

・・・ ロータリーの奉仕 **理念を確定したドキュメント**として重要

ロータリーは、基本的に、一つの人生哲学。
それは利己的な欲求と義務
他人のために奉仕をしたいという感情とのあいだに常に存在
する矛盾を和らげようとするものである。

この哲学は - 「**超我の奉仕**」 - の
「**最もよく奉仕する者、最も多く報いられる**」
実践理論の原則に基づくものである。

二つのモットーを一つの主張としてとらえると、サービスを自己の利益や都合より
優先させよう。利益は、サービスの結果である。
相手のために最善のサービスをすれば、
結果として最大の金銭的な利益と大きな精神的な満足が得られる

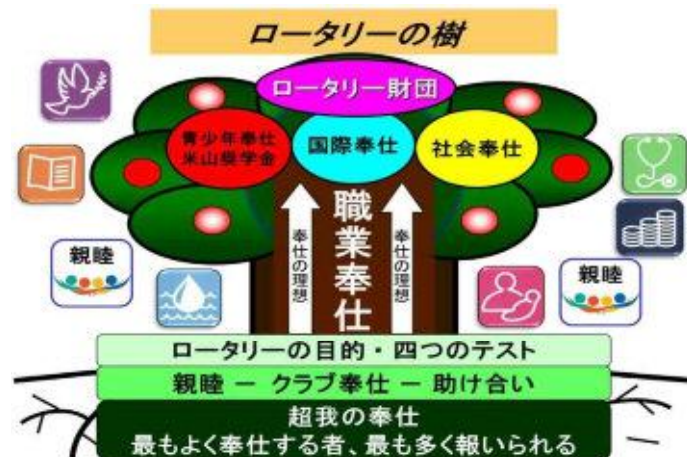
5

決議第23-34 第6条

ロータリーの奉仕活動の実践は
個人奉仕が原則

クラブが行う奉仕活動は会員の
訓練のための例示

職業奉仕：ロータリーの樹の**幹**！



*『ロータリーの樹・2008』を一部修正いたしております。

ロータリーの樹

→ 基本理念である The Ideal of service (奉仕の理念) を
実践する手段が職業奉仕であることをわかりやすくした図

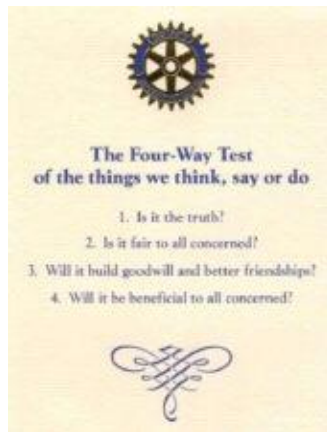
クラブ奉仕 …… ロータリーの樹に水と栄養を送る「**根**」

職業奉仕 …… その上に成長する「**幹**」
「奉仕の理想」と並び

青少年奉仕、社会奉仕、国際奉仕、米山奨学金、ロータリー財団に基づく
奉仕 → 枝が伸びて実った「**果実**」

8

テイラーと四つのテスト



1932年
ハーバートJ・テイラーがクラブ・アルミニウム製品株式会社を破産の危機から救うために作ったもの

仕事のあらゆる面における指針
会社の業績が好転

商取引の公正さを図る尺度

1943年 RI理事会が正式に採択

四つのテスト

言行はこれに照らしてから

1. 真実かどうか
2. みんなに公平か
3. 好意と友情を深めるか
4. みんなのためになるか どうか

ロータリーの哲学を端的に表現
職業奉仕の理念の実行に役立つもの

日常の商取引・産業活動における
ロータリアンの言動の自己評価の
ためのテスト形式の基準

1. 真実かどうか

1. Is it the truth?

「真実」・・・「嘘偽りのない本当のこと」
「事実」と同じか、違うのか？

「事実」と「真実」の違い

- ・ 事実とは、本当にあった事柄、現実存在する事柄。
- ・ 真実は、嘘偽りのないこと、本当のことを意味します。

意味は似ていますが、事実はひとつで
真実は複数あると言われるように、**事実と真実は異なり**、
一致しないことの方が多くいらいである。

➡ たんなる事実かどうかではなく、
物事の原理・原則、根本原理に適っているかどうか

真実の女神テミス



2. みんなに公平か

2. Is it fair to all concerned?

- ・ 「fair」 「公平」ではなく「公正」
公平・・・平等分配
公正・・・その場の状況に応じて、私的感情をあまり交えずに
偏りなく対処すること

- ・ 「concerned」
「四つのテスト」を
商取引に限る → すべての取引先
商取引以外の場でも使われる可能性 → みんな

公正に分けてね

ロータリアンの日常生活のすべての言動に適用
みんなに公正に対処しているか



3. 好意と友情を深めるか

3. Will it build goodwill and better friendship?

「goodwill」 商売上の信用、評判、店ののれん

- その商取引が店の信用を高めると同時に、よりよい人間関係を築き上げて、取引先を増やすか

信用を高め、取引先をふやすか

- 自分の考え、意見、行いが他との好意・友情を一層密にするか？という問いかけ

他の人々と付き合うときのごく自然で基本的な対処の仕方

仕事での信用と友情



4. みんなのためになるかどうか

4. Will it be beneficial to all concerned?

「beneficial」 儲け

あなたにも利益を

- すべての取引先が適正な利潤を得るか
すべての取引先に利益をもたらすか
- もう少し広い意味に考え、「有益」かどうか
- みんなのためになるかどうか

道徳的な基準 自分が何かを行うときの他への態度の規範
直接の相手だけではなく、その周辺の人たちへの配慮も必要



「ロータリーは人づくり」

ロータリーの人づくりに関しては、多くの先人たちが意味のある言葉を残している

初代ガバナー米山梅吉

ロータリーの例会は人生の道場 人づくりの修練の場である。

佐藤千壽バスターガバナー

ロータリーの人づくりとは、芋の子を桶の中にぶち込んでかき廻す様なもので、芋と芋とがお互いにこすり合って自然と黒い皮がむけて綺麗になるーそのかき棒になるのがロータリーの計画する様々の活動である

ハーバート・テラー

“Rotary is maker of friendships and builder of men”

『ロータリーとは、友情を育み、人と社会をつくり、世界各国の人々の間に善意と友情を芽ばえさせる団体である』

「ロータリーは人づくり」

ビル・ロビンズ国際ロータリー会長

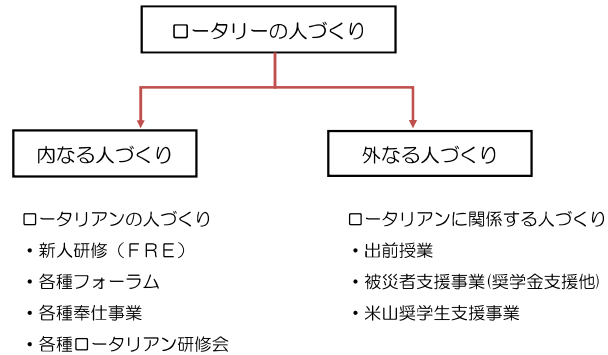
“Rotary’s first job is to build men”
(ロータリーの第一の仕事は人を作ること)

向笠広次国際ロータリー会長

『ロータリーの効果は精神的汚染の治療に止まらず、個々のロータリアンの性格をも変えるという積極的な効果をもたらす。つまり、真に熱心なロータリアンに対する報いは、より親切な心とより優れた性格が与えられることである』

内なる人づくり 外なる人づくり

(外向きの職業奉仕)



※ さまざまな職業奉仕活動を実践する際には、
「ロータリーの職業奉仕と言えるためには」という視点が欠かせない

最後に・・・ 人づくりは自分づくり

「ロータリーは人づくり」と考えていますが、人が人をつくることはできません。

すべて各人が自ら成長をしていく「自分づくり」が基本であり、ロータリーはその成長の後押しをする役目であります。

「人づくりは自分づくりの支援の場」ととらえ、ロータリーの発展に寄与することが必要です。



ご視聴ありがとうございました。

2022－2023
クラブ職業奉仕委員長会議

2022年8月6日
地区職業奉仕委員長会議

職業奉仕活動の事例紹介

国際ロータリー第2660地区職業奉仕委員会
2022-2023年度 副委員長 戸田佳孝（大阪中之島RC）

RIの職業奉仕に対する考えはこの7年
（2015年～2021年）で激変している。



理念だけではなく行動する
職業奉仕でロータリーの
公共イメージを向上させる

2015年 スリランカ出身のラビンドラン会長



2016年4月

会員増強のために**会員特典のプログラムを提案**。
職業を持たない人にも入会してもらえよう
『ロータリーの行動規範』を創設。

会員増強の**戦略計画**では従来の'Membership Development'（会員発掘）を'Attraction and engagement'（**魅力を高め、絆を深める**）に変更

2020年 マローニ会長



職業奉仕の手引きの表紙 次の頁



自分の職業を
使って、6つの
人道的分野を実
践することで
世界平和に貢献
できる

2016年 規定審議会「制定案16-10 奉仕の第二部門を改正する件」採択

標準ロータリークラブ定款 第6条 五大奉仕部門

… **自己の職業上の手腕を社会の問題や
ニーズに役立てるために、クラブが開発
したプロジェクトに応えることが含まれる。**



外向きの職業奉仕：会員の職業を使って
ロータリーのイメージの向上に利用すること

例
ロータリーの友2020年10月号18頁
大工の会員が中心となって被災地に仮設住宅を
建てた（メキシコ）



大阪中之島ロータリークラブ・朝日カルチャーセンター連席シンポジウム

変形性ひざ関節症・老人性難聴・口腔ケアとの付き合い方

■日 時 2020年9月24日(木) 16時~17時30分
■受講料 カルチャー会員 3,080円 一般 3,410円

- 16:00~16:20 開会の挨拶と開演
朝山祥樹市役所理事・耳鼻咽喉科医 朝山 祥樹
- 16:20~16:40 高齢者の歯の取り扱い説明
金澤眼科医務院院長・歯科医 金澤 作通
- 16:40~17:00 1日半分のアボカドと筋トレしてひざの痛みはラクになる
戸田整形外科リハビリクリニック院長・整形外科医 戸田 博幸
- 17:00~17:30 総合討論
司会：奈良県耳鼻咽喉科医・耳鼻咽喉科医 高島 航夫

多くの医療機関では、一つの診療科目の医師が専門分野の診察をしますが、高齢になると様々な疾患が同時に起こってくるので、各々の疾患の専門について学ぶを志す方もいます。今年秋のシンポジウムでは、地元大阪中之島ロータリークラブ所属の医師・歯科医師らが、年齢の老化と同時に起きやすい、変形性ひざ関節症、老人性難聴、口腔ケアが必要となった状態との上手な付き合い方についてお話しします。健康寿命を延ばし、充実した高齢期を送るためのヒントをみつめてください。

大阪中之島ロータリークラブは、連席ロータリー第2440地区のクラブとして1992年に結成しました。現在、国内各地のイベントでの奉仕活動も積極的に行っており、健康寿命を延ばす活動を行っています。

朝日カルチャーセンター(中之島) 朝日JTB-交響文化塾
〒530-0005 大阪府北区中之島2-3-16
朝日カルチャーセンター(中之島) 19階
TEL 06-6222-5222

例：中之島RCの医療出前授業

出前授業に先立ち、
ロータリークラブの奉仕活動を説明



9月24日 コロナ禍の影響のため密を避け、
参加者74名にしぼり開催。



総合討論では一般参加者から多数の質問があり、
時間内に収らず、講演後にも各講師に対する質問者が列をなした



国際ロータリーとは
(耳鼻咽喉科医 高島PDG)



1日半分のアボカドと筋トレ
でひざの痛みはラクになる
(整形外科医戸田会員)



耳の構造と難聴
(耳鼻咽喉科医栗山会員
超我奉仕賞受賞)



高齢者の歯のトリセツ
(金森会長)

しかし、単一のクラブ
では、レパートリーに
限りがあります。

そこで**地区職業奉仕委
員会**に大阪東南RCを紹
介してもらい、健康に
ついての出前授業を共
催することとしました。

令和4年4月28日 地区職業奉仕委員会が後援し、
二つのロータリークラブによる高齢者向けの医療
出前授業を開催



令和4年3月11日朝日新聞夕刊

講演会の1/4の時間は、ロータリーや職業奉仕の説明に充てた



大阪中之島RC北村議長から開会の挨拶「ロータリークラブについて」の説明

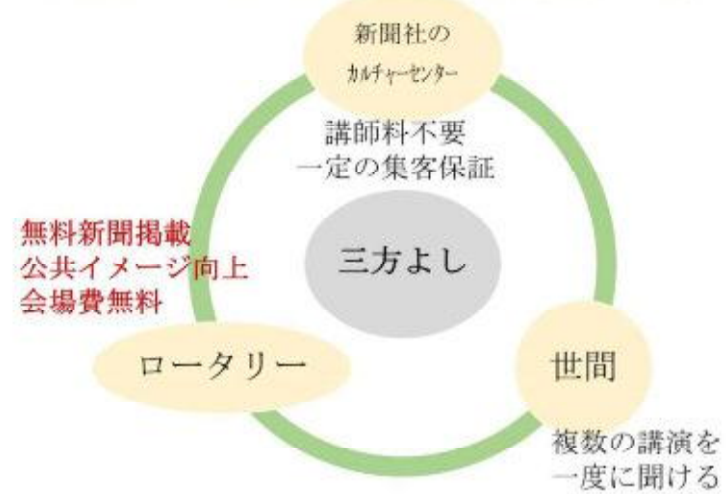


2021-2022地区職業奉仕委員会甲斐二委員長：「ロータリークラブの職業奉仕とは」の話



大阪東南RC北村佳久会長から「ロータリークラブに興味をもってほしい」との内容の閉会の挨拶

新聞社カルチャーセンターでの出前授業の利点



外向きの職業奉仕を行ったら意義ある奉仕賞に応募して下さい



応募資格

- 1 地元の**地域社会で実施**されたものですか？
- 2 クラブ会員の**50%以上が直接に参加**しましたか？
- 3 **クラブが積極的に**取り組みましたか？
- 4 プロジェクトは**重要な問題やニーズに取り組む**ものでしたか？
- 5 クラブの規模と利用できるリソースと釣り合う内容でしたか？
- 6 地域社会で**ロータリーの公共イメージを向上**しましたか？
- 7 このプロジェクトがきっかけとなって、他のロータリークラブが同様のプロジェクトを実施しましたか？

意義ある奉仕賞受賞の要点

- 1) 地域社会重要な問題やニーズに取り組む
- 2) ロータリーの公共イメージを向上



2018-19年からできた新しい賞
地区ガバナーが選出する

職業奉仕モチベーションを高めるためにも応募下さい。

公共イメージの向上って何をすれば良いのか？

1つの提案：21億ドルの費用と無数のボランティア
で**ポリオ撲滅運動に貢献を紹介**

次回予定：2023年4月ごろ豊中&中之島RC合同
「日本でもポリオは昔の病気ではない」
-ロータリークラブの取り組みも含めて-

1960年大流行。
その時の子供
が高齢化



典型的変形
内反で凹足



軟骨のすり減りが早く
変形性関節症
発症

ご清聴有り難うございました